

THAM

CỤC THUẾ
THUẾ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Số: 1183 /HPH-QLDN6
V/v giải đáp chính sách thuế

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 12/ tháng 3 năm 2026

Kính gửi: Công ty TNHH Công nghệ điện Solid Việt Nam
Mã số thuế: 0801323299
Địa chỉ: thôn Thanh Liên, xã Lai Khê, TP Hải Phòng

Thuế thành phố Hải Phòng nhận được công văn số 26.01.2026/SLD-CV ghi ngày 26/01/2026 của Công ty TNHH Công nghệ điện Solid Việt Nam (sau đây gọi là “Công ty”) nội dung đề nghị hướng dẫn về thuê lại lao động thời vụ để đáp ứng nhu cầu SXKD.

Về vấn đề này, Thuế thành phố Hải Phòng có ý kiến như sau:

Tại điểm b Khoản 1 Điều 9 Nghị định số 320/2025/NĐ-CP ngày 15/12/2025 về các khoản chi được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế, quy định:

“1. Trừ các khoản chi không được trừ quy định tại Điều 10 của Nghị định này, doanh nghiệp được trừ các khoản chi khi xác định thu nhập chịu thuế nếu đáp ứng đủ điều kiện tại các điểm a, b và c sau đây:

...

b) Khoản chi có đủ hóa đơn, chứng từ theo quy định của pháp luật.

Tại khoản 1, khoản 2 Điều 52 Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 về cho thuê lại lao động, quy định:

“1. Cho thuê lại lao động là việc người lao động giao kết hợp đồng lao động với một người sử dụng lao động là doanh nghiệp cho thuê lại lao động, sau đó người lao động được chuyển sang làm việc và chịu sự điều hành của người sử dụng lao động khác mà vẫn duy trì quan hệ lao động với người sử dụng lao động đã giao kết hợp đồng lao động.

2. Hoạt động cho thuê lại lao động là ngành, nghề kinh doanh có điều kiện, chỉ được thực hiện bởi các doanh nghiệp có Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động và áp dụng đối với một số công việc nhất định.”

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động:

Tại điều 12 về doanh nghiệp cho thuê lại lao động, quy định:

“Doanh nghiệp cho thuê lại lao động là doanh nghiệp được thành lập theo quy định của Luật Doanh nghiệp, được cấp giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động, có tuyển dụng, giao kết hợp đồng lao động với người lao động, sau đó

chuyển người lao động sang làm việc và chịu sự điều hành của người sử dụng lao động khác mà vẫn duy trì quan hệ lao động với doanh nghiệp đã giao kết hợp đồng lao động (sau đây gọi là doanh nghiệp cho thuê lại)."

Tại Điều 13 về bên thuê lại lao động, quy định:

"Bên thuê lại lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình và cá nhân có năng lực hành vi dân sự đầy đủ, có sử dụng người lao động thuê lại để làm những công việc theo danh mục công việc được phép thuê lại lao động trong một thời gian nhất định."

Tại Điều 30 về danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động, quy định:

"Danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động được quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này."

Căn cứ các quy định trên, Thuế thành phố Hải Phòng hướng dẫn theo nguyên tắc như sau:

Trường hợp Công ty có thuê lại lao động và hạch toán chi phí khi tính thuế thu nhập doanh nghiệp cần đáp ứng các điều kiện về hóa đơn, chứng từ theo quy định tại Luật thuế thu nhập doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Hoạt động cho thuê lại lao động là ngành, nghề kinh doanh có điều kiện, chỉ được thực hiện bởi các doanh nghiệp có Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động, danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động quy định tại phụ lục II kèm theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

Đề nghị Công ty căn cứ vào hồ sơ, tài liệu thực tế, đối chiếu với các quy định pháp luật liên quan để thực hiện theo đúng quy định.

Thuế thành phố Hải Phòng có ý kiến đề Công ty TNHH Công nghệ điện Solid Việt Nam biết và thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Trưởng thuế TP (để b/c);
- Lãnh đạo Thuế TP;
- Các phòng: KT4, NVDTPC;
- Trang thông tin điện tử Thuế TP;
- Lưu: VT,QLDN 6.(8b) ✓

**KT.TRƯỞNG THUẾ THÀNH PHỐ
PHÓ TRƯỞNG THUẾ THÀNH PHỐ**



Bùi Đức Thanh