

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026 - 2030” trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá

Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/2/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”; Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026 - 2030” trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền sâu rộng nhằm nâng cao nhận thức và thực hiện có hiệu quả Quyết định số 2282/QĐ-TTg; tăng cường trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Phát huy tiềm năng, trí tuệ, năng lực và vai trò của phụ nữ trong hệ thống chính trị; từng bước thu hẹp khoảng cách về giới trong lĩnh vực chính trị, tạo điều kiện tối đa để cán bộ nữ cống hiến, phát huy toàn diện tiềm năng, sức sáng tạo trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ đến các cấp, các ngành và nhân dân; tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch đồng bộ, hiệu quả, gắn nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện.

- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ban, ngành, địa phương trong tổ chức thực hiện; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp; phát huy tiềm năng, trí tuệ và sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đến năm 2030 hoàn thành các mục tiêu cụ thể như sau:

- 75% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt 50%.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90%.

- Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo nữ người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ; bảo đảm tỷ lệ, cơ cấu nữ tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập ở các cấp, các ngành theo quy định. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các chỉ tiêu về bình đẳng giới đối với công tác cán bộ nữ; tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, gắn công tác cán bộ nữ với công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ và chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp, bầu cử đại biểu HĐND các cấp.

- Cơ quan thực hiện: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội

a) Tổ chức đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ để làm cơ sở xây dựng chính sách, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch phù hợp đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở các ngành, các cấp theo từng chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Cơ quan thực hiện: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng; đa dạng hóa hình thức tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; tăng cường ứng dụng công nghệ số, các nền tảng đào tạo trực tuyến và kết hợp linh hoạt giữa hình thức trực tiếp với trực tuyến, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức nữ, nhất là cán bộ nữ trong diện quy hoạch và nữ lãnh đạo, quản lý được tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực; lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Tăng cường nâng cao năng lực cho cán bộ, công chức, viên chức nữ là người dân tộc thiểu số, góp phần tăng tỷ lệ nữ người dân tộc thiểu số tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Sở Dân tộc và Tôn giáo, các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

d) Nghiên cứu triển khai thí điểm các mô hình, câu lạc bộ dành cho nữ cán bộ, công chức và nữ sinh viên tại các cơ sở giáo dục đại học, cao đẳng trên địa bàn tỉnh nhằm phát hiện, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ nữ cho các vị trí lãnh đạo, quản lý trong tương lai; xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối, diễn đàn, tọa đàm, đối thoại nhằm truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

- Cơ quan thực hiện: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

3. Truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

a) Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền; nâng cao hiệu quả công tác thông tin, truyền thông trên các phương tiện thông tin đại

chúng, nền tảng số nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Cơ quan thực hiện: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Tổ chức các hoạt động tôn vinh gương người tốt, việc tốt và các điển hình lãnh đạo nữ tiêu biểu, thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân, góp phần tạo dư luận xã hội tích cực, ủng hộ và khuyến khích phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

4. Tăng cường tổ chức các hoạt động giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong việc thúc đẩy sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ - Cơ quan Thường trực của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh.

- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Nghiên cứu, xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Cơ quan chủ trì: Thanh tra tỉnh.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ, các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hằng năm căn cứ vào các nội dung, nhiệm vụ được giao của các sở, ban,

ngành và địa phương lập dự toán nhu cầu kinh phí thực hiện gửi cơ quan tài chính cùng cấp để tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền giao dự toán; từ các chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình, đề án có liên quan theo quy định của pháp luật để triển khai thực hiện và thanh quyết toán theo phân cấp quản lý ngân sách nhà nước hiện hành.

2. Huy động nguồn đóng góp, tài trợ, hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao tại Kế hoạch này; đồng thời, hướng dẫn các sở, ban, ngành và địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

b) Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp tình hình thực hiện; đánh giá kết quả gắn với trách nhiệm người đứng đầu và chế độ sơ kết, tổng kết theo từng giai đoạn; định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả triển khai Kế hoạch; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện theo quy định.

c) Rà soát, nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; đề xuất các chính sách đối với cán bộ nữ, đặc biệt là nữ cán bộ dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

2. Sở Tư pháp: Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan nghiên cứu, hướng dẫn việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

3. Sở Tài chính: Hằng năm, trên cơ sở đề xuất của các sở, ngành, cơ quan, đơn vị và địa phương tổng hợp tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp quản lý ngân sách nhà nước hiện hành và phù hợp với khả năng cân đối ngân sách địa phương.

4. Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn của đơn vị chủ động xây dựng Kế hoạch lồng ghép các chỉ tiêu thực hiện công tác cán bộ nữ hằng năm.

- Thực hiện nghiêm túc việc rà soát quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ bảo đảm đạt tỷ lệ, chỉ tiêu lãnh đạo nữ theo quy định.

- Báo cáo kết quả thực hiện (định kỳ, đột xuất) về UBND tỉnh qua Sở Nội vụ để tổng hợp.

5. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện và chủ động cân đối, bố trí kinh phí triển khai các nhiệm vụ bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Báo cáo Đảng ủy xã, phường quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, gắn công tác cán bộ nữ với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ và chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp, bầu cử đại biểu HĐND các cấp; quán triệt và tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; đưa các mục tiêu của Chương trình vào nghị quyết, chương trình công tác hằng năm.

- Báo cáo kết quả thực hiện (định kỳ, đột xuất) về UBND tỉnh qua Sở Nội vụ để tổng hợp.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với các cơ quan liên quan lồng ghép các nội dung của Kế hoạch này vào chương trình, kế hoạch hoạt động của cơ quan, đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện. Đồng thời, thực hiện phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật; tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng và tổ chức thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

- Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh: Phối hợp thực hiện công tác tuyên truyền, vận động xã hội và các cấp, các ngành triển khai thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới; tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý; phối hợp phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nguồn cán bộ nữ, nâng cao năng lực cho phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình nữ lãnh đạo tiêu biểu.

Thực hiện giám sát và phản biện xã hội đối với việc xây dựng và thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới; phối hợp với các sở, ngành liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ nữ; theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình liên quan đến công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

7. Báo và Phát thanh, truyền hình Thanh Hoá

Nâng cao hiệu quả các chương trình, chuyên mục, chuyên trang tuyên truyền, phản ánh kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; kịp thời tôn vinh, biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình là nữ lãnh đạo thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân; đồng thời, biểu dương các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt các mục tiêu của Kế hoạch này.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

1. Báo cáo định kỳ và đột xuất

- Báo cáo năm: Trước ngày **05/12** hằng năm, các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*); Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nội vụ trước ngày **25/12** hằng năm.

- Báo cáo đột xuất: Khi có yêu cầu của cấp trên và các cơ quan chức năng, các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường tổng hợp, gửi báo cáo kết quả thực

hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch (*thuộc phạm vi lĩnh vực được giao quản lý, phụ trách*) về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

2. Báo cáo giai đoạn 2026 - 2030 và tổng kết thực hiện kế hoạch

Báo cáo tổng kết 05 năm thực hiện kế hoạch: Trước ngày **05/12/2030**, các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường gửi báo cáo tổng kết 05 năm thực hiện kế hoạch về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Nội vụ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026 - 2030” trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá. Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 11/10/2022 của UBND tỉnh về việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2022 - 2030 trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (để b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);
- Thường trực HĐND tỉnh (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh (để b/c);
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức thành viên;
- Các sở, ban, ngành, thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh (t/h);
- Đảng uỷ, UBND các xã, phường;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh (đ/t);
- Lưu: VT, THĐT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Quang Hùng