ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HÀ NỘI	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 457 /KH-UBND	*Hà Nội, ngày 26 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Tổ chức đánh giá năng lực số của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội năm 2026

Căn cứ Quyết định số 1869-QĐ/TU ngày 18/5/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về ban hành Khung năng lực số của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội;

Căn cứ Kế hoạch số 36-KH/BCĐ57 ngày 11/8/2026 của Ban Chỉ đạo 57 Thành ủy về việc triển khai thực hiện Đề án "Nâng cao năng lực số cho đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công dân của thành phố Hà Nội giai đoạn 2026 - 2030" trong năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 3775/QĐ-UBND ngày 27/7/2026 của UBND Thành phố về việc ban hành Quy chế đánh giá năng lực số của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội;

Căn cứ Văn bản số 601-CV/TU ngày 28/4/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về ban hành và tổ chức triển khai Khung năng lực số của Bí thư, Chủ tịch các xã, phường trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch tổ chức đánh giá năng lực số của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đánh giá năng lực số là khâu đầu tiên của chu trình đánh giá - bồi dưỡng - thực hành - đánh giá lại, nhằm nâng cao năng lực số thực chất cho đội ngũ; kết quả đánh giá là căn cứ để thiết kế nội dung, hình thức bồi dưỡng đúng nhu cầu, không phải mục tiêu tự thân.

- Xác định thực trạng năng lực số của từng nhóm đối tượng theo Khung năng lực số đã ban hành; nhận diện những năng lực còn hạn chế, khoảng trống về kiến thức, kỹ năng số theo từng nhóm đối tượng, vị trí việc làm và lĩnh vực công tác.

- Chuyển kết quả đánh giá thành hồ sơ năng lực số và khuyến nghị học tập của từng cá nhân; tổ chức bồi dưỡng có trọng tâm, ưu tiên các kỹ năng số thiết yếu để thực hiện nhiệm vụ, khai thác dữ liệu, sử dụng nền tảng dùng chung và bảo đảm an toàn thông tin.

- Từng bước hình thành cơ sở dữ liệu về năng lực số của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị Thành phố, được phân quyền khai thác, cập nhật thường xuyên, phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng; đồng thời thúc đẩy tinh thần tự học, tự nâng cao kỹ năng số, lấy khả năng ứng dụng vào thực thi nhiệm vụ trên môi trường số làm thước đo hiệu quả bồi dưỡng, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số của Thành phố.

- Nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và tính trung thực của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi tham gia đánh giá năng lực số; bảo đảm kết quả phản ánh khách quan, đúng thực chất năng lực của từng cá nhân, không chạy theo thành tích, không mang tính hình thức.

2. Yêu cầu

- Tổ chức đánh giá, bồi dưỡng tuân thủ quy định hiện hành và Quy chế đánh giá năng lực số của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội ban hành tại Quyết định số 3775/QĐ-UBND ngày 27/7/2026 của UBND Thành phố; nội dung bám sát Khung năng lực số tại Quyết định số 1869-QĐ/TU và Văn bản số 601-CV/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, phù hợp với nhóm lãnh đạo, nhóm tham mưu tổng hợp, nhóm xử lý nghiệp vụ, viên chức và người lao động theo nhiệm vụ thực tế.

- Bảo đảm việc đánh giá khách quan, trung thực, thực chất, thuận tiện và linh hoạt; kết hợp câu hỏi tình huống, nội dung thực hành phù hợp; có giải pháp xác thực người tham gia, rà soát kết quả bất thường và phương án hỗ trợ, xử lý kịp thời các khó khăn, sự cố kỹ thuật phát sinh trong quá trình đánh giá.

- Bảo đảm an ninh mạng, an toàn thông tin và bảo vệ dữ liệu cá nhân; kết quả của từng cá nhân được quản lý theo phân quyền: cá nhân được tiếp cận kết quả của mình, cơ quan, đơn vị khai thác dữ liệu phục vụ bồi dưỡng theo thẩm quyền; không công khai điểm hoặc thứ hạng cá nhân.

- Kết quả đánh giá năng lực số là căn cứ tham khảo về nhu cầu phát triển năng lực, phục vụ tạo lập cơ sở dữ liệu và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chuyển đổi số; không thay thế tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình công tác cán bộ theo quy định.

II. ĐỐI TƯỢNG, CHỈ TIÊU ĐÁNH GIÁ

1. Đối tượng

- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, phường trên địa bàn Thành phố.

- Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang làm việc trong các cơ quan đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp thuộc Thành phố.

2. Chỉ tiêu năm 2026

- 100% Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, phường trên địa bàn Thành phố được tham gia đánh giá năng lực số theo Khung năng lực số.

- Tối thiểu 70% đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được tham gia đánh giá năng lực số theo Khung năng lực số.

- 100% người hoàn thành đánh giá được thông báo kết quả theo từng nhóm năng lực và khuyến khích học tập, bồi dưỡng phù hợp (tỷ lệ hoàn thành đánh giá được xác định trên cơ sở danh sách đối tượng do cơ quan, đơn vị rà soát, xác nhận và chỉ tính đối với những người đã hoàn thành bài đánh giá, được hệ thống ghi nhận kết quả).

- 100% cơ quan, đơn vị xác định được khoảng trống năng lực số ưu tiên và đề xuất nội dung bồi dưỡng gắn với vị trí việc làm, nhiệm vụ, làm cơ sở xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng năm 2027.

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Hình thức, nội dung và nguyên tắc đánh giá

- Việc đánh giá năng lực số năm 2026 được tổ chức trực tuyến trên nền tảng "Bình dân học vụ số" hoặc nền tảng đào tạo và quản lý năng lực số dùng chung của Thành phố, không tổ chức đánh giá tập trung. Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia đánh giá sử dụng máy tính hoặc thiết bị có kết nối Internet, đăng nhập bằng tài khoản được cấp để thực hiện bài đánh giá theo thời gian quy định.

- Nội dung, nguyên tắc đánh giá được xây dựng theo Khung năng lực số đã ban hành, phù hợp với từng nhóm đối tượng theo quy chế ban hành kèm Quyết định số 3775/QĐ-UBND ngày 27/7/2026 của UBND Thành phố; kết quả được hệ thống tự động ghi nhận, chấm điểm và tổng hợp theo quy định.

2. Nội dung, thời gian tổ chức đánh giá năng lực số

a) Đối với Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, phường

- Nội dung: Tổ chức đánh giá theo Khung năng lực số tại Văn bản số 601-CV/TU ngày 28/4/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Đơn vị chủ trì: Sở Khoa học và Công nghệ.

- Đơn vị phối hợp: Văn phòng Thành ủy, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố, Văn phòng UBND Thành phố, Văn phòng Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố, Sở Nội vụ, Công an Thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Thời gian: Hoàn thành trong tháng 11/2026.

b) Đối với đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hệ thống chính trị Thành phố

- Nội dung: Tổ chức đánh giá theo Khung năng lực số ban hành tại Quyết định số 1869-QĐ/TU ngày 18/5/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Đơn vị chủ trì: Sở Khoa học và Công nghệ.

- Đơn vị phối hợp: Văn phòng Thành ủy, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố, Văn phòng UBND Thành phố, Văn phòng Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố, Sở Nội vụ, Công an Thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Thời gian: Hoàn thành trong tháng 12/2026.

IV. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn kinh phí Thành phố giao Sở Khoa học và Công nghệ và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có) theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Khoa học và Công nghệ

- Là cơ quan đầu mối, chủ trì tổ chức đánh giá năng lực số trên nền tảng; xây dựng lịch đánh giá, biểu mẫu và hướng dẫn nghiệp vụ; tổ chức cấp tài khoản, xây dựng ngân hàng câu hỏi, tình huống, bài thực hành; kiểm tra điều kiện kỹ thuật, hỗ trợ người dùng và xử lý sự cố trong quá trình tổ chức đánh giá, bảo đảm thuận tiện, liên tục và tránh quá tải hệ thống.

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị rà soát, xác nhận danh sách đối tượng tham gia; tổng hợp tỷ lệ hoàn thành trên cơ sở danh sách đã được xác nhận và kết quả được hệ thống ghi nhận; tổ chức thông báo kết quả đánh giá của từng cá nhân theo nhóm năng lực đến các cơ quan, đơn vị và đầu mối được phân công theo phạm vi quản lý.

- Chủ trì xây dựng, quản lý và cập nhật cơ sở dữ liệu, hồ sơ năng lực số của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên cơ sở kết quả đánh giá và bồi dưỡng; tổng hợp, phân tích kết quả theo nhóm đối tượng, cơ quan, đơn vị và nhóm năng lực, xác định các khoảng trống năng lực số cần ưu tiên bồi dưỡng, bảo đảm việc khai thác, sử dụng kết quả đúng quy định; hướng dẫn tổ chức thực hành, đánh giá lại để xác định mức độ tiến bộ; theo dõi, tổng hợp hiệu quả vận dụng kiến thức, kỹ năng số vào thực hiện nhiệm vụ, đề xuất kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng năm 2027.

- Chủ trì, phối hợp với Công an Thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan bảo đảm an ninh mạng, an toàn thông tin và bảo vệ dữ liệu cá nhân trong quá trình đánh giá; thực hiện phân quyền, kiểm soát việc khai thác, sử dụng dữ liệu theo quy định; kịp thời phát hiện, xử lý và báo cáo các nguy cơ, sự cố phát sinh (nếu có).

- Chủ trì tổng hợp, báo cáo Hội đồng đánh giá năng lực số Thành phố và UBND Thành phố về tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, báo cáo UBND Thành phố các vấn đề vượt thẩm quyền; rà soát, cập nhật học liệu và tham mưu cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung Khung năng lực số phù hợp với yêu cầu thực tiễn và định hướng của Trung ương, Thành phố.

- Chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ tham mưu đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích trong triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

2. Sở Nội vụ

Phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn phân nhóm đối tượng theo vị trí việc làm; phối hợp đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

3. Công an Thành phố

- Phối hợp Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội (C06) - Bộ Công an, Sở Khoa học và Công nghệ và các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai các biện pháp bảo đảm an ninh mạng, an ninh dữ liệu và bảo vệ dữ liệu cá nhân trên nền tảng trong quá trình tổ chức đánh giá trực tuyến.

- Phối hợp xây dựng phương án giám sát, phát hiện, cảnh báo và xử lý các nguy cơ, hành vi tấn công mạng, truy cập trái phép, khai thác, thu thập, sao chép và làm lộ, mất dữ liệu; phối hợp ứng cứu, xử lý sự cố an ninh mạng theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

- Hướng dẫn các biện pháp xác thực tài khoản, kiểm soát truy cập, quản lý nhật ký hệ thống, giám sát hoạt động bất thường và bảo đảm an toàn dữ liệu trong quá trình thu thập, xử lý, lưu trữ, khai thác và chia sẻ dữ liệu phục vụ đánh giá năng lực số.

4. Đề nghị Văn phòng Thành ủy, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố, Văn phòng Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố

Tham mưu cấp có thẩm quyền chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi theo dõi, quản lý:

- Rà soát, xác nhận danh sách đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý tham gia đánh giá; cử đầu mối điều phối; quán triệt nội dung Kế hoạch, hướng dẫn và đôn đốc hoàn thành đánh giá đúng thời hạn; bảo đảm các điều kiện kỹ thuật triển khai đánh giá theo hướng dẫn.

- Quán triệt người đứng đầu các cơ quan, đơn vị tổ chức đánh giá nghiêm túc, trung thực, khách quan, phản ánh đúng thực chất năng lực số của từng cá nhân; không chạy theo thành tích, không để xảy ra tình trạng làm bài hộ hoặc đánh giá mang tính hình thức.

- Sử dụng kết quả đánh giá để xác định khoảng trống năng lực số, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng bổ sung phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; phối hợp xây dựng học liệu số đối với các phần mềm, nền tảng dùng chung thuộc phạm vi quản lý.

5. Các Sở, ban, ngành Thành phố; Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, phường

- Chủ trì rà soát, xác nhận danh sách và mẫu số đối tượng thuộc phạm vi quản lý; phân nhóm theo nhiệm vụ; cử đầu mối; quán triệt nội dung Kế hoạch, thông báo lịch, hướng dẫn và đôn đốc hoàn thành đánh giá đúng thời hạn; bố trí thời gian, thiết bị và điều kiện kỹ thuật để người tham gia hoàn thành đánh giá.

- Phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ thực hiện đánh giá trực tuyến; tiếp nhận, phản ánh kịp thời các khó khăn, vướng mắc; đối soát, báo cáo rõ nguyên nhân các trường hợp cá nhân chưa tham gia đánh giá; sử dụng kết quả đánh giá phục vụ đào tạo, bồi dưỡng để xác định những năng lực số còn hạn chế, cần ưu tiên nâng cao; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng và hướng dẫn thực hành gắn với yêu cầu vị trí việc làm; đánh giá hiệu quả áp dụng vào thực tiễn công tác và đề xuất nhu cầu tập huấn, bồi dưỡng năm 2027.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm về chất lượng danh sách, tiến độ và tính trung thực của kết quả đánh giá tại đơn vị; không để xảy ra tình trạng làm bài hộ hoặc đánh giá mang tính hình thức.

Ủy ban nhân dân Thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; báo cáo UBND Thành phố kết quả thực hiện, các khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị (qua Sở Khoa học và Công nghệ) để tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- BTT Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- PCT UBND TP Trương Việt Dũng;
- Văn phòng Thành ủy;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố;
- Văn phòng Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố;
- Các Sở, ban, ngành Thành phố;
- Công an Thành phố;
- Đảng ủy, HĐND, UBND, MTTQ VN các xã, phường;
- VPUB: CVP, PCVP B.V.Thắng, các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, ĐMPT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trương Việt Dũng