

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NGHỆ AN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 10225 /UBND-VX

Nghệ An, ngày 23 tháng 12 năm 2022

V/v tăng cường công tác hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật về lao động, tiền lương, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2023

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố và thị xã;
- Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn

tỉnh Nghệ An.

Trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp của cả nước nói chung và của tỉnh Nghệ An nói riêng. Nhằm tăng cường công tác hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật về lao động, tiền lương, tiền thưởng và xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp, nhất là trọng dịp trước, trong và sau Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023, UBND tỉnh yêu cầu:

1. Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các huyện, thành phố, thị xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ của ngành để tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn và thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với người lao động, người sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa...; tiếp tục thực hiện đồng bộ, kịp thời có hiệu quả Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 04/3/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 11/NQ-CP ngày 30/0/2022 của Chính phủ về Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội và Nghị quyết số 43/2022/QH15 của Quốc hội về chính sách tài khóa, tiền tệ hỗ trợ Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội; Kế hoạch số 566/KH-UBND ngày 07/10/2021 về hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong bối cảnh dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh Nghệ An; Công văn số 1066/UBND-VX ngày 21/02/2022 về việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp và các văn bản chỉ đạo của các cơ quan có thẩm quyền.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ban quản lý Khu kinh tế Đông Nam, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã và cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy, hướng dẫn thực hiện chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, tiền thưởng, chế độ bảo hiểm xã hội, phúc lợi nhất là việc thanh toán, không để xảy ra tình trạng nợ đọng tiền lương, tiền thưởng của người lao động trong tháng giáp Tết và xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; kịp thời, chủ động giải quyết các vướng



mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động nhằm hạn chế tranh chấp lao động dẫn đến đình công.

3. Ban quản lý Khu kinh tế Đông Nam chủ động nắm chắc tình hình và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, hạn chế tranh chấp lao động kéo dài dẫn đến đình công trong các doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý, nhất là các doanh nghiệp có đông lao động, doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài; phối hợp với công đoàn cùng cấp để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4. Công an tỉnh chủ trì, phối hợp với các ngành chức năng thường xuyên, chủ động nắm tình hình về an ninh trật tự tại các đơn vị, doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp có nhiều lao động, doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài. Đồng thời, chủ động triển khai các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các dấu hiệu hoạt động móc nối, lôi kéo, kích động công nhân lao động đình công, ngừng việc gây phức tạp về an ninh trật tự trên địa bàn; hỗ trợ giải quyết các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công không đúng trình tự pháp luật quy định.

5. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong các doanh nghiệp; thường xuyên trao đổi, đối thoại với công nhân lao động, kịp thời nắm bắt, dự báo tình hình tư tưởng, định hướng dư luận xã hội, nhất là các doanh nghiệp có đông lao động để hỗ trợ, giải quyết những mâu thuẫn phát sinh nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Chủ động, phối hợp với các sở, ban, ngành chức năng; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, đình công nhằm bảo đảm an ninh, chính trị, trật tự xã hội nhằm kịp thời đưa hoạt động sản xuất kinh doanh trở lại bình thường.

6. Hội doanh nghiệp nhỏ và vừa tỉnh Nghệ An chỉ đạo các tổ chức thành viên của mình và vận động các tổ chức đại diện người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh chấp hành tốt các quy định của pháp luật; chủ động đối thoại, thương lượng với người lao động và đại diện tập thể người lao động để giải quyết tốt các vấn đề phát sinh trong doanh nghiệp; nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, kiến nghị với cơ quan nhà nước tháo gỡ kịp thời những khó khăn vướng mắc.

7. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và thị xã tăng cường công tác giám sát, hướng dẫn việc thực hiện pháp luật lao động, tiền lương, tiền thưởng, chế độ phúc lợi và quan hệ lao động tại các doanh nghiệp; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết những vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, hạn chế không để tranh chấp lao động kéo dài dẫn đến đình công, gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn xã hội; Chủ động giải quyết tranh chấp lao động, đình công trên địa bàn (nếu có) theo thẩm quyền để đưa hoạt động sản xuất kinh doanh trở lại bình thường trong thời gian sớm nhất.

8. Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định trong nội quy, quy chế của doanh nghiệp, quan tâm chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động nhất là trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023; thanh toán đầy đủ tiền lương, tiền thưởng, không để xảy ra tình trạng nợ đọng tiền lương, tiền thưởng của người lao động, động viên người lao động sau Tết trở lại làm việc, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn được vui đón Tết.

Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh, nhất là vào giai đoạn trước, trong và sau Tết; Thường xuyên đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để kịp thời giải quyết, tháo gỡ; có phương án hỗ trợ duy trì việc làm và hạn chế cắt giảm việc làm đối với người lao động.

Yêu cầu các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành, thị và các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện nghiêm túc các nội dung nêu trên, quá trình triển khai có những vấn đề phát sinh, vướng mắc, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Lao động – Thương binh và Xã hội) để xem xét, giải quyết. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- PCT VX UBND tỉnh;
- CVP, PCVP VX UBND tỉnh;
- Đài PTTH tỉnh, Báo Nghệ An;
- Lưu: VT, KGVX (TP, D).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Bùi Đình Long

