

BÁO CÁO
Về tình hình triển khai và đề xuất phương án
đối với việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026

Kính gửi: Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội

Thực hiện Quyết định số 3282/QĐ-UBND ngày 29/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội phê duyệt Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức giáo viên năm 2026, Sở Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai các nhiệm vụ theo đúng quy định và tiến độ được giao.

Đến thời điểm hiện nay, Sở Nội vụ đã hoàn thành cơ bản toàn bộ công tác chuẩn bị để tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026. Hội đồng xét thăng hạng và các Ban giúp việc đã được thành lập; Kế hoạch tổ chức kỳ xét thăng hạng, quy chế làm việc, tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ, biểu mẫu thẩm định hồ sơ đã được ban hành; công tác tiếp nhận, phân loại hồ sơ, chuẩn bị địa điểm, cơ sở vật chất, nhân sự phục vụ kỳ xét thăng hạng đã hoàn tất. Với điều kiện hiện có, kỳ xét thăng hạng có thể được tổ chức theo đúng kế hoạch đã ban hành.

Trong quá trình triển khai thực hiện Đề án, đã phát sinh một số yếu tố mới về cơ sở pháp lý và điều kiện thực tiễn có tác động trực tiếp đến việc tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026, Sở Nội vụ báo cáo UBND Thành phố, như sau:

Về cơ sở pháp lý, sau thời điểm Đề án được UBND Thành phố phê duyệt, Chính phủ đã ban hành các quy định mới về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức¹; về vị trí việc làm viên chức². Theo quy định chuyển tiếp, các Đề án xét thăng hạng đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước thời điểm các quy định mới có hiệu lực vẫn được tiếp tục thực hiện. Trên cơ sở đó, Bộ Nội vụ cũng đã có văn bản hướng dẫn thành phố Hà Nội tiếp tục triển khai Đề án xét thăng hạng đã được phê duyệt.

Như vậy, về tính pháp lý, việc tiếp tục tổ chức kỳ xét thăng hạng giáo viên năm 2026 vẫn có căn cứ để thực hiện. Tuy nhiên, cùng với quy định chuyển tiếp nêu trên, hệ thống pháp luật mới đã thay đổi phương thức quản lý viên chức theo hướng quản lý gắn với vị trí việc làm và bậc nghề nghiệp; đồng thời Bộ Nội vụ đã công bố bãi bỏ thủ tục hành chính về xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (Ngày 22/7/2026, Bộ Nội vụ ban hành Quyết định số 874/QĐ-BNV quy định việc công bố thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính nhà nước mới ban hành, được

¹ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ

² Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ

sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ lĩnh vực viên chức thuộc phạm vi chức năng quản lý của Bộ Nội vụ, theo đó bãi bỏ thủ tục hành chính “Xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức”). Điều này cho thấy định hướng quản lý đội ngũ viên chức đã có sự thay đổi căn bản so với thời điểm Đề án được xây dựng và phê duyệt.

Về điều kiện thực tiễn: Hiện nay, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026³, theo đó chỉ đạo triển khai việc sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các cơ sở giáo dục mầm non và giáo dục phổ thông công lập; thành phố Hà Nội cũng đang triển khai thực hiện chủ trương này. Việc sắp xếp không chỉ làm thay đổi đầu mối quản lý các cơ sở giáo dục mà còn tác động trực tiếp đến vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp, nhu cầu sử dụng viên chức và cơ cấu đội ngũ giáo viên tại từng đơn vị.

Đây là những yếu tố có liên quan trực tiếp đến việc quản lý, sử dụng đội ngũ viên chức sau khi hoàn thành việc xét thăng hạng. Vì vậy, việc tổ chức kỳ xét thăng hạng cần được cân nhắc thận trọng để bảo đảm phù hợp với chủ trương của Chính phủ, đồng thời bảo đảm tính ổn định, thống nhất trong công tác quản lý viên chức của Thành phố.

Trên cơ sở rà soát toàn bộ các quy định của pháp luật hiện hành và đánh giá tác động của việc tổ chức kỳ xét thăng hạng trong bối cảnh mới, hiện có hai phương án để xem xét, quyết định:

Phương án 1: Tiếp tục tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026 theo Đề án đã được UBND Thành phố phê duyệt.

Phương án này có cơ sở pháp lý để triển khai thực hiện. Theo quy định chuyển tiếp của Chính phủ, Đề án xét thăng hạng đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước thời điểm các quy định mới có hiệu lực vẫn được tiếp tục thực hiện; Bộ Nội vụ cũng đã có văn bản hướng dẫn Thành phố Hà Nội tiếp tục triển khai Đề án xét thăng hạng giáo viên năm 2026.

Đồng thời, Sở Nội vụ đã hoàn thành cơ bản toàn bộ công tác chuẩn bị tổ chức kỳ xét thăng hạng. Hội đồng xét thăng hạng, Ban Giám sát, Ban Thẩm định hồ sơ và các bộ phận giúp việc đã được thành lập; hồ sơ của viên chức đã được tiếp nhận, rà soát và phân loại; địa điểm, cơ sở vật chất, tài liệu nghiệp vụ, biểu mẫu thẩm định, nhân sự phục vụ kỳ xét thăng hạng đã được chuẩn bị đầy đủ. Nếu tiếp tục triển khai, Thành phố có thể tổ chức kỳ xét thăng hạng ngay theo kế hoạch đã ban hành và không làm ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện Đề án.

Tuy nhiên, Sở Nội vụ nhận thấy việc tiếp tục tổ chức kỳ xét thăng hạng trong thời điểm hiện nay cũng đặt ra một số vấn đề cần cân nhắc kỹ lưỡng. Cụ thể:

Hiện nay, Chính phủ đang triển khai chủ trương sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các cơ sở giáo dục công lập; Thành phố Hà Nội cũng đang xây dựng phương án tổ chức thực hiện. Sau khi việc sắp xếp hoàn thành, cơ cấu tổ chức của các cơ sở giáo dục, vị trí việc làm, cơ cấu bậc nghề nghiệp và nhu cầu sử dụng đội ngũ viên chức tại nhiều đơn vị sẽ có sự thay đổi.

³ Về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã.

Mặt khác, hệ thống pháp luật mới đã chuyển phương thức quản lý viên chức từ quản lý theo hạng chức danh nghề nghiệp sang quản lý theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm. Trong bối cảnh đó, nếu tổ chức xét thăng hạng theo cơ chế chuyển tiếp ngay trước thời điểm hoàn thành việc sắp xếp hệ thống các cơ sở giáo dục thì kết quả xét thăng hạng có thể không còn phù hợp hoàn toàn với cơ cấu vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng viên chức sau khi tổ chức lại các đơn vị; đồng thời có thể phát sinh yêu cầu tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ sau khi kỳ xét thăng hạng đã hoàn thành.

Phương án 2: Đề nghị UBND Thành phố cho phép dừng tổ chức kỳ xét thăng hạng

Phương án này có ưu điểm phù hợp với định hướng đổi mới phương thức quản lý viên chức theo quy định mới của Chính phủ; đồng thời tạo điều kiện để Thành phố rà soát đầy đủ cơ cấu bậc nghề nghiệp, vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng đội ngũ giáo viên.

Việc dừng tổ chức xét thăng hạng cũng góp phần bảo đảm tính đồng bộ giữa quá trình sắp xếp các cơ sở giáo dục công lập với công tác quản lý, sử dụng đội ngũ viên chức; hạn chế việc phải điều chỉnh nhiều lần sau khi hoàn thành việc sắp xếp, qua đó sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực và kinh phí tổ chức, mặt khác không làm ảnh hưởng đến quyền lợi của giáo viên.

Để thực hiện Phương án 2, đặt ra yêu cầu: Được UBND Thành phố xem xét chấp thuận chủ trương dừng tổ chức xét thăng hạng theo Đề án xét thăng hạng giáo viên năm 2026 đã phê duyệt; đồng thời có giải pháp thông tin, tuyên truyền đầy đủ để đội ngũ giáo viên hiểu rõ việc dừng tổ chức xét thăng hạng, không làm ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, mà nhằm bảo đảm việc xếp lương theo bậc và vị trí việc làm, đồng bộ với mô hình tổ chức mới và phù hợp với định hướng quản lý viên chức của Chính phủ.

Qua phân tích nêu trên, xét trong tổng thể chủ trương đổi mới quản lý viên chức và sắp xếp hệ thống các cơ sở giáo dục công lập đang được Chính phủ và Thành phố triển khai, **phương án dừng tổ chức kỳ xét thăng hạng sẽ bảo đảm tính đồng bộ, ổn định lâu dài trong công tác quản lý, sử dụng đội ngũ viên chức giáo viên và hạn chế những vấn đề phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.**

Trên cơ sở rà soát các quy định của pháp luật hiện hành, ý kiến hướng dẫn của Bộ Nội vụ và đánh giá tác động của việc sắp xếp hệ thống các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn Thành phố, Sở Nội vụ nhận thấy việc tiếp tục tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026 vẫn có cơ sở pháp lý để thực hiện. Tuy nhiên, xét trong bối cảnh hệ thống pháp luật về quản lý viên chức đã có sự thay đổi theo hướng quản lý gắn với vị trí việc làm và bậc nghề nghiệp, đồng thời Thành phố đang triển khai sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các cơ sở giáo dục công lập, việc tổ chức kỳ xét thăng hạng tại thời điểm hiện nay chưa thực sự bảo đảm tính đồng bộ với mô hình tổ chức và cơ cấu đội ngũ viên chức sau khi hoàn thành việc sắp xếp.

Để bảo đảm thực hiện đúng định hướng quản lý mới của Chính phủ; đồng thời hạn chế việc phải rà soát, điều chỉnh kết quả sau khi hoàn thành việc sắp xếp hệ thống các cơ sở giáo dục công lập, Sở Nội vụ đề xuất UBND Thành phố xem xét, thống nhất chủ trương như sau:

1. Dừng tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026 theo Đề án đã ban hành; giao Sở Nội vụ tham mưu UBND Thành phố có văn

bản cho phép dừng triển khai Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên năm 2026, theo đó thông tin đầy đủ đến các cơ sở giáo dục và đội ngũ giáo viên về chủ trương dừng việc tổ chức xét thăng hạng; nhằm bảo đảm tính đồng bộ trong tổ chức thực hiện, không ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của đội ngũ giáo viên.

2. Sau khi Chính phủ ban hành đầy đủ các văn bản chỉ đạo về sắp xếp hệ thống các cơ sở giáo dục công lập và Thành phố hoàn thành việc sắp xếp các cơ sở giáo dục theo quy định, giao Sở Nội vụ phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND xã, phường rà soát vị trí việc làm, cơ cấu bậc nghề nghiệp, nhu cầu sử dụng viên chức giáo viên để xếp bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

Sở Nội vụ kính báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chấp thuận ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở Nội vụ;
- PGĐ SNV: Nguyễn Xuân Lương;
Nguyễn Mạnh Quân;
- SNV: Phòng XDCQ, SBN;
- Lưu: VT, TĐĐT_(Thảo)

