

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ và Chương trình số 50-CTr/TU ngày 27 tháng 12 năm 2022 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 171/NQ-CP); Chương trình số 50-CTr/TU ngày 27 tháng 12 năm 2022 của Thành ủy Cần Thơ thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII “về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới” (sau đây viết tắt là Chương trình số 50-CTr/TU), Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP và Chương trình số 50-CTr/TU, như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp đặt ra tại Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 21-NQ/TW); Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17 tháng 8 năm 2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 07-KH/TW); Nghị quyết số 171/NQ-CP và Chương trình số 50-CTr/TU trong đó xác định rõ nội dung, nhiệm vụ chủ yếu để Ủy ban nhân dân thành phố và các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

2. Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết số 21-NQ/TW; Nghị quyết số 171/NQ-CP và Chương trình số 50-CTr/TU, nhất là những vấn đề về rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định thuộc thẩm quyền ban hành của địa phương, bảo đảm sự ổn định, thống nhất, đặc biệt là các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức và quy định về chế độ, chính sách ở cấp cơ sở, từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước các cấp, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

3. Bảo đảm đồng bộ, gắn kết chặt chẽ việc thực hiện Kế hoạch này với thực hiện các chương trình, kế hoạch hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Kết luận của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương, Thành ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đồng thời gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị.

4. Quá trình tổ chức thực hiện, cơ quan, đơn vị, địa phương cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ bảo đảm thực chất, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp chủ trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và tổ chức thực hiện

Cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm Nghị quyết số 21-NQ/TW; Kế hoạch số 07-KH/TW; Nghị quyết số 171/NQ-CP; Chương trình số 50-CTr/TU và các chương trình, kế hoạch của các cấp, các ngành và Kế hoạch này trong toàn thể đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; gắn với việc thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và tiến hành đồng thời với việc đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thực chất theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị và các Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy¹, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố².

¹ Kế hoạch số 48-KH/TU ngày 03 tháng 11 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW (khóa XII) “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kế hoạch số 49-KH/TU ngày 03 tháng 11 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

² Kế hoạch số 217-KH/BCSD ngày 24 tháng 12 năm 2021 của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW (khóa XII) “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kế hoạch số 218-KH/BCSD ngày 24 tháng 12 năm 2021 của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố học tập chuyên đề toàn

2. Củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cơ quan, tổ chức, đơn vị cơ sở

a) Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố để làm cơ sở kiện toàn đồng bộ với tổ chức cơ sở đảng. Nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và mối quan hệ công tác của tổ chức chính quyền cơ sở đồng bộ với tổ chức cơ sở đảng, bảo đảm phù hợp với thực tế và yêu cầu nhiệm vụ mới;

b) Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị ở cơ sở; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết. Kịp thời cụ thể hóa chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tổ chức, đơn vị, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh;

c) Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị, khắc phục tình trạng hình thức trong đánh giá, xếp loại. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại hằng năm và thông báo công khai theo Quy chế dân chủ ở cơ sở. Tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân tham gia góp ý, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức;

d) Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

đ) Các cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm đối với công tác xây dựng Đảng ở đảng bộ, chi bộ nơi mình sinh hoạt; chịu trách nhiệm trước cấp ủy cấp trên khi tổ chức đảng nơi mình đang sinh hoạt yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực;

e) Thực hiện chủ trương Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban nhân dân ở những nơi có điều kiện; Bí thư chi bộ đồng thời là trưởng ấp, khu vực hoặc trưởng ban công tác mặt trận; Bí thư cấp ủy đồng thời là Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phù hợp với nhiệm vụ và thực tiễn ở từng địa phương, cơ quan, đơn vị.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

a) Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức. Tạo môi trường thuận lợi, giáo dục, bồi dưỡng để cán bộ, công chức, viên chức là quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng, đề cao danh dự, lòng tự trọng của cán bộ, công chức, viên chức. Chủ động nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng cho cán bộ, công chức, viên chức trước những vấn đề phát sinh. Phát huy vai trò của cơ quan thông tin, báo chí trong công tác thông tin, tuyên truyền, giới thiệu tấm gương tiêu biểu;

b) Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức để làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên; khắc phục triệt để tình trạng né tránh trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; phát hiện, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trên các lĩnh vực; kịp thời nhắc nhở, giáo dục đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ hoặc khi có khuyết điểm, vi phạm;

Từng cơ quan, đơn vị phải thực hiện đúng, đầy đủ, có trách nhiệm đối với công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Thủ trưởng cơ quan, đơn vị là người phân công, giao việc và là người trực tiếp đánh giá, quyết định kết quả đánh giá để xác định đúng “trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ” của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; kiên quyết thực hiện điều chuyển, bố trí công tác khác đối với cán bộ, công chức, viên chức thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc chậm trễ, ách tắc; cơ quan, đơn vị được giao quản lý, phụ trách có hiệu quả công việc và chất lượng tham mưu thấp, không hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

c) Quan tâm công tác quy hoạch, tạo nguồn, xây dựng cán bộ, cơ sở, đưa cán bộ cấp trên, cán bộ trẻ về làm việc tại xã, phường, thị trấn. Chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ để tạo nguồn tham gia cấp ủy; gắn kết chặt chẽ giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị với quy hoạch cấp ủy, Bí thư cấp ủy;

d) Tăng cường, đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, nhất là về chính trị tư tưởng, về việc lập và sử dụng các trang thông tin trên Internet, mạng xã hội, về việc đi công tác, học tập ở nước ngoài...; tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý nâng cao hơn nữa nhận thức, vai trò, trách nhiệm trong việc khai thác, sử dụng Internet và mạng xã hội; phát huy tính hiệu quả, thiết thực việc sử dụng mạng xã hội để tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, truyền tải, nhân rộng những yếu tố tích cực, những giá trị văn hóa nhân văn... Đồng thời, tích cực đấu tranh chống các thông tin sai trái, phản động, bịa đặt trên mạng xã hội; phê bình, phản đối các hành vi lợi dụng Internet, mạng xã hội để chia sẻ, thông tin, bình luận, đăng tải những

hình ảnh phản cảm, nội dung không chính thống...; kịp thời chấn chỉnh cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của pháp luật và kỷ luật của Đảng;

đ) Phát huy vai trò gương mẫu, tinh thần trách nhiệm trong công việc, trong thực thi nhiệm vụ đề tự bản thân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nâng cao nhận thức, trình độ, năng lực chuyên môn; xây dựng hình ảnh, danh dự, uy tín xã hội của cơ quan, đơn vị nơi đang công tác;

e) Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản về cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền ban hành của Ủy ban nhân dân thành phố (đồng bộ với các quy định của Đảng); về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở cơ sở. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tình hình thực tiễn. Triển khai việc xây dựng, nâng cấp, chỉnh sửa, cập nhật Phần mềm quản lý thông tin cán bộ, công chức, viên chức của thành phố đảm bảo việc kết nối, tích hợp và đồng bộ vào cơ sở dữ liệu quốc gia về thông tin cán bộ, công chức, viên chức.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm

a) Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp;

b) Giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận, các dự án chậm tiến độ, đầu tư kém hiệu quả, gây thua lỗ kéo dài, thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước;

c) Tăng cường phối hợp giữa cơ quan thanh tra với cơ quan kiểm tra của Đảng, cơ quan điều tra, truy tố, xét xử trong phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thanh tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững và thực hiện nhiệm vụ đúng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

a) Tiếp tục thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; quy định về việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham

gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và Kế hoạch số 73-KH/TU ngày 28 tháng 5 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW; trong đó chú trọng giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý; cán bộ, đảng viên và công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phản biện xã hội của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên trong công tác xây dựng pháp luật và giám sát việc thực hiện pháp luật.

b) Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước kết hợp với phương thức vận động, tập hợp Nhân dân, tạo thành sức mạnh tổng hợp để thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị được giao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng cơ quan, ban, ngành thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện:

a) Trên cơ sở các nhiệm vụ tại Kế hoạch này, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tổ chức thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hằng năm để tổ chức thực hiện;

b) Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Nghị quyết của Chính phủ; Chương trình hành động của Thành ủy; kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh những nơi làm chưa tốt để thực hiện nghiêm Nghị quyết số 21-NQ/TW; Kế hoạch số 07-KH/TW; Nghị quyết số 171/NQ-CP; Chương trình số 50-CTr/TU và các chương trình, kế hoạch của các cấp, các ngành.

2. Sở Nội vụ

a) Nghiên cứu, tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền hoàn thiện quy định về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; về thực hiện đạo đức công vụ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và chính sách đối với cán bộ ở cấp cơ sở theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ;

b) Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu trình Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trong giai đoạn hiện nay, nhất là cán bộ chủ chốt cấp xã; Đề án (hoặc Kế hoạch) luân chuyển cán bộ để đưa cán bộ cấp trên (cấp thành phố, cấp quận, huyện), cán bộ trẻ về giữ các chức danh chủ chốt cấp xã;

c) Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

3. Đài Phát thanh và Truyền hình thành phố định kỳ hằng tuần, hằng tháng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, xây dựng chương trình, đưa tin, bài, các phóng sự, chuyên trang, chuyên mục về củng cố, xây dựng tổ chức đảng và nâng cao

chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, trong đó có nội dung phát triển tổ chức đảng, đảng viên, các đoàn thể trong đơn vị kinh tế tư nhân. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chủ trương phát triển kinh tế tư nhân; về các tập thể, các cá nhân gương mẫu thực hiện đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo điều kiện cho tổ chức đảng, đảng viên và các đoàn thể hoạt động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP và Chương trình số 50-CTr/TU của Ủy ban nhân dân thành phố. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT. TỰ; TT. HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- Các Ban xây dựng đảng của TU ;
- UBMTTQVN TP và các đoàn thể;
- Sở, ban, ngành TP;
- UBND quận, huyện;
- Báo Cần Thơ;
- VP UBND TP (2,3,4,5,6,7);
- Công TTĐT TP;
- Lưu: VT, H.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trần Việt Trường