ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 7016 /UBND-NC	*Cần Thơ, ngày 25 tháng 11 năm 2026*

V/v tạm dừng tuyển dụng, điều chuyển cán bộ, công chức trong thời gian rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm và phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031

Kính gửi:
- Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan, ban, ngành thành phố;
- Lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường.

Thực hiện Công văn số 191/BCĐCP ngày 17 tháng 11 năm 2026 của Ban Chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế thuộc phạm vi quản lý của Chính phủ về việc triển khai rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế; Công văn số 13451/BNV-CCVC ngày 20 tháng 11 năm 2026 của Bộ Nội vụ về việc tạm dừng tuyển dụng, điều chuyển cán bộ, công chức trong thời gian rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm và phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo như sau:

1. Phạm vi và nguyên tắc thực hiện

Việc tạm dừng tuyển dụng công chức và tạm dừng tiếp nhận, điều chuyển cán bộ, công chức được áp dụng đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố theo thẩm quyền và phân cấp hiện hành. Đối với cán bộ, công chức thuộc diện cấp ủy quản lý, việc tiếp nhận, điều chuyển được thực hiện theo phân cấp quản lý cán bộ và chỉ đạo của cấp ủy có thẩm quyền.

2. Về tuyển dụng mới công chức

Tạm dừng thực hiện tuyển dụng mới công chức cho đến khi hoàn thành rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu và phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031 theo Kết luận số 107-KL/TW của Bộ Chính trị[1] và chỉ đạo của cấp có thẩm quyền. Trường hợp đang thực hiện quy trình tuyển dụng công chức theo chính sách thu hút người có tài năng tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP[2] được tiếp tục xem xét thực hiện nếu bảo đảm phù hợp phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031 và các điều kiện theo quy định; cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng chịu trách nhiệm kiểm tra, quyết định.

---

[1] Kết luận số 107-KL/TW ngày 17 tháng 10 năm 2026 của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế.

[2] Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

3. Về điều chuyển cán bộ, công chức

Tạm dừng điều chuyển cán bộ, công chức từ cơ quan, tổ chức, đơn vị khác nhằm giữ nguyên số biên chế giao năm 2026, làm cơ sở xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031 và sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ sau rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm theo chủ trương của Bộ Chính trị.

4. Trường hợp tiếp nhận, điều chuyển cán bộ, công chức khi thật sự cần thiết

a) Trường hợp thật sự cần thiết để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cấp bách, cơ quan quản lý cán bộ, công chức được xem xét tiếp nhận, điều chuyển cán bộ, công chức từ cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong phạm vi biên chế được giao. Cấp có thẩm quyền quản lý trực tiếp cán bộ, công chức theo phân cấp quản lý của thành phố quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình; việc tiếp nhận, điều chuyển phải bảo đảm đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục theo quy định. Không được lợi dụng việc tiếp nhận, điều chuyển để hợp thức hóa việc giữ biên chế hoặc làm phát sinh biên chế không cần thiết. Hồ sơ đề xuất phải nêu rõ: nhiệm vụ cấp bách cần đáp ứng; vị trí việc làm cần bố trí; số biên chế được giao, số cán bộ, công chức hiện có; khả năng bố trí trong nội bộ và căn cứ xác định sự cần thiết.

b) Cơ quan, đơn vị, địa phương gửi quyết định tiếp nhận, điều chuyển về Sở Nội vụ để theo dõi, tổng hợp (nếu có).

5. Về tổ chức thực hiện

a) Sở Nội vụ

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện thống nhất nội dung Công văn này; tổng hợp, phân loại các trường hợp đang thực hiện quy trình tuyển dụng công chức, tiếp nhận, điều chuyển cán bộ, công chức; xác định cụ thể các trường hợp phải tạm dừng và các trường hợp đủ điều kiện tiếp tục thực hiện; tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền

@vtn505

- Tổng hợp số biên chế tạm giao năm 2026, số lượng cán bộ, công chức hiện có, tình hình bố trí theo vị trí việc làm và nhu cầu nhân sự của các cơ quan, đơn vị, địa phương, làm cơ sở tham mưu xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031 theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; kịp thời báo cáo, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc và xử lý các trường hợp thực hiện không đúng chỉ đạo.

b) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Quán triệt, triển khai nghiêm túc nội dung Công văn số 191/BCĐCP và Công văn số 13451/BNV-CCVC trong phạm vi quản lý.

- Rà soát các trường hợp đang thực hiện quy trình tuyển dụng, tiếp nhận, điều chuyển cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý (nếu có); gửi về Sở Nội vụ chậm nhất ngày 26 tháng 11 năm 2026. Chỉ đề xuất tiếp nhận, điều chuyển cán bộ, công chức khi thật sự cần thiết, đúng đối tượng, điều kiện, thẩm quyền và trong phạm vi biên chế được giao và khả năng sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức trong trường hợp chịu sự tác động của kế hoạch tinh giản biên chế. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trực tiếp trước Ủy ban nhân dân thành phố và cơ quan có thẩm quyền về tính chính xác, đầy đủ của việc đề xuất.

- Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo về Sở Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Nhận được Công văn này, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

(Đính kèm Công văn số 191/BCĐCP và Công văn số 13451/BNV-CCVC)

Nơi nhận:
- Như trên;
- TT: TU, HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- Đảng ủy UBND TP;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Sở Nội vụ;
- VP UBND TP (2,3E);
- Lưu: VT, KM.

CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Trương Cảnh Tuyên

@vtn505