

CHỈ THỊ**Về rà soát, bổ sung quy hoạch công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý
các cấp giai đoạn 2021 - 2026 và giai đoạn 2026 – 2031**

Thời gian qua, công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong ngành Tài chính đã đi vào nề nếp, thực hiện đồng bộ, đúng quy trình, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và đảm bảo nguồn nhân sự cần thiết. Trong năm 2025, Bộ Tài chính đã thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước theo chỉ đạo của Đảng và Nhà nước, theo đó, hợp nhất, sáp nhập, tiếp nhận nhiệm vụ một số cơ quan vào Bộ Tài chính; sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị thuộc Bộ Tài chính; theo đó, một số chức danh quy hoạch không còn phù hợp theo mô hình tổ chức cũ.

Để tiếp tục phát huy những kết quả đạt được trong công tác quy hoạch thời gian qua, thực hiện Quy định số 377-QĐ/TW¹, Hướng dẫn số 45-HD/BTCTW², Quyết định số 438/QĐ-BTC³, Bộ trưởng Bộ Tài chính yêu cầu cấp ủy đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Tài chính triển khai thực hiện một số các công việc sau:

1. Tập trung rà soát, bổ sung quy hoạch các nhiệm kỳ

Quán triệt các quy định của Đảng, Nhà nước và của Bộ Tài chính để tổ chức thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp cho nhiệm kỳ 2021 – 2026 và nhiệm kỳ 2026-2031, cụ thể:

Năm 2026, tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021 – 2026 và giai đoạn 2026 – 2031; hoàn thành trong Quý I, II và báo cáo kết quả phê duyệt quy hoạch vào Quý II, III (chậm nhất vào tháng 9/2026). Các năm tiếp theo, tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp theo quy định của Đảng, Nhà nước và của Bộ Tài chính.

¹ Quy định số 377-QĐ/TW ngày 21/11/2025 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ

² Hướng dẫn số 45-HD/BTCTW ngày 21/11/2025 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung Quy định số 377-QĐ/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ

³ Quyết định số 438/QĐ-BTC ngày 10/3/2026 của Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Quy chế quy hoạch công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc Bộ Tài chính

2. Nâng cao trách nhiệm và phân cấp trong công tác quy hoạch cán bộ

Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo có thẩm quyền đồng thời đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trên cơ sở nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo đơn vị, người đứng đầu trong công tác quy hoạch cán bộ; gắn công tác quy hoạch cấp ủy các cấp với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên; gắn kết chặt chẽ quy hoạch của cán bộ địa phương, cơ quan đơn vị với quy hoạch cán bộ cấp chiến lược; bảo đảm tuân thủ các nguyên tắc theo quy định trong quá trình triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong ngành Tài chính.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ Tài chính căn cứ Quy định của Đảng, Nhà nước, Ban Thường vụ Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Tài chính và phân cấp quản lý cán bộ để ban hành quy định cụ thể về công tác quy hoạch theo thẩm quyền, đảm bảo phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị mình nhưng không trái với các quy định của Đảng, Nhà nước, Bộ Tài chính và cơ quan cấp trên; đồng thời, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện của cấp dưới.

3. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở"

Bám sát mục đích, yêu cầu của công tác quy hoạch để chủ động bổ sung vào quy hoạch những cán bộ đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển theo phương châm quy hoạch "động" và "mở". Thực hiện rà soát, đánh giá công chức, viên chức còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ để tiếp tục duy trì quy hoạch; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những công chức, viên chức không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chưa phù hợp, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị, chức danh quy hoạch của giai đoạn hiện nay để bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

4. Đối với các đơn vị thuộc diện hợp nhất, sáp nhập theo quyết định của cấp có thẩm quyền: (i) Số lượng quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý tại thời điểm hợp nhất, sáp nhập có thể nhiều hơn theo quy định, nhưng không vượt quá số lượng đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước thời điểm hợp nhất, sáp nhập; chậm nhất sau 5 năm (tính từ thời điểm quyết định hợp nhất, sáp nhập có hiệu lực) số lượng quy hoạch sẽ thực hiện theo quy định của cấp có thẩm quyền. (ii) Các chức danh lãnh đạo, quản lý được phê duyệt quy hoạch trước khi hợp nhất, sáp nhập, nếu còn hiệu lực và thời hạn quy hoạch theo quy định thì vẫn được xem xét để bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử chức danh quy hoạch hoặc chức danh tương đương theo quy định.

5. Đối với các đơn vị thay đổi mô hình tổ chức (từ Tổng cục và tương đương thuộc Bộ Tài chính thành các tổ chức hành chính tương đương Cục thuộc Bộ Tài chính, ...), các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị khẩn trương thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo mô hình tổ chức mới cho giai đoạn 2021 – 2026 và giai đoạn 2026 – 2031.

Yêu cầu cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo đơn vị thuộc Bộ Tài chính nghiêm túc triển khai thực hiện Chỉ thị này./. *W*

Nơi nhận:

- Đảng ủy Bộ Tài chính;
- Lãnh đạo Bộ Tài chính;
- Các đơn vị thuộc Bộ Tài chính;
- Lưu: VT, TCCB (25 b) *✓*



BỘ TRƯỞNG

Nguyễn Văn Thắng