

Số: 1180 /QĐ-UBND

Sơn La, ngày 19 tháng 05 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08 tháng 5 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 429/TTr-SNV ngày 18 tháng 5 năm 2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

Điều 2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các xã, phường; các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ; (b/c)
- Thường trực Tỉnh ủy; (b/c)
- Các PCT UBND tỉnh;
- Như Điều 2;
- Văn phòng UBND tỉnh (LĐ, p TCHCQT);
- Lưu: VT, NC, Hăng.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Đình Việt



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH SƠN LA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

KẾ HOẠCH

Về việc nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

*(Kèm theo Quyết định số 1180/QĐ-UBND ngày 19/5/2026
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh)*

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức (CBCC) cấp xã về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng công tác, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước, phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn trong giai đoạn mới.

Xây dựng đội ngũ CBCC cấp xã có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ, chuyên nghiệp, kỷ luật, đạo đức công vụ, gắn bó với địa phương, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thích ứng với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế, công cuộc chuyển đổi số và mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Đảm bảo sự vận hành hiệu lực, hiệu quả của chính quyền địa phương cấp xã, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

2. Yêu cầu

Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ, đặc biệt là các chỉ đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước.

Việc triển khai phù hợp với đặc thù của địa bàn, khu vực, đảm bảo tính linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ.

Thực hiện công tác nâng cao chất lượng CBCC một cách toàn diện, thường xuyên, bao gồm tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sử dụng và đãi ngộ.

Tập trung bồi dưỡng năng lực thực thi công vụ, kỹ năng xử lý tình huống, kỹ năng số và kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn công tác tại địa phương.

Thực hiện tinh giản biên chế đối với những trường hợp năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; điều động, sắp xếp cán bộ hợp lý "đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn".

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07 tháng 3 năm 2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18 /CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

2. Xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã phù hợp với đặc thù của địa bàn, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ.

3. Rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã; hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm được quy định tại các văn bản của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Luật Cán bộ, công chức, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

4. Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn” và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường và kinh nghiệm công tác; triệt để phân công, điều động đối với các lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan cấp tỉnh về cấp xã. Ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống về công tác tại các địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu, như đất đai, xây dựng, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo,... Kiên quyết không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác.

5. Tổ chức triển khai việc đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã trên cơ sở tiến độ, chất lượng xử lý công việc, năng lực phối hợp, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

6. Thực hiện việc tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị tại chính quyền địa phương cấp xã, ưu tiên người có tài năng và kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu công việc.

7. Xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn của địa bàn. Chú trọng bồi dưỡng năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển, năng lực xử lý tình huống; tăng cường hướng dẫn tại chỗ. Thực hiện chế độ, chính sách và tạo điều kiện để cán bộ, công chức vừa học, vừa làm, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị.

8. Tiếp tục tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20 tháng 4 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 – 2031; Công văn số 3068/UBND-NC ngày 08/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

9. Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã; siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử; ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

10. Bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Sở, ban ngành

- Tổ chức quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07 tháng 3 năm 2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ của Kế hoạch.

- Rà soát số lượng công chức, viên chức là cấp phó người đứng đầu đang vượt quy định tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc đề xuất phân công, điều động về cấp xã (gửi Sở Nội vụ tổng hợp trước 15/6/2026).

2. Ủy ban nhân dân cấp xã

- Tổ chức quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07 tháng 3 năm 2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới;

- Tổ chức triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ của Kế hoạch;
- Xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã phù hợp với đặc thù của địa bàn, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ (xong trong tháng 5/2026);
- Bố trí, sắp xếp công chức theo vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt (xong trước 01/7/2026).

3. Sở Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối, chủ trì tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh trong việc tổ chức triển khai thực hiện; đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.
- Tổng hợp công chức, viên chức là cấp phó người đứng đầu đang vượt quy định tại các cơ quan, đơn vị (do các sở, ngành đề xuất), báo cáo cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ (hoàn thành trong quý III năm 2026); tham mưu, thực hiện điều động cán bộ, công chức cấp xã từ nơi thừa sang nơi thiếu (nếu có).

4. Sở Tài chính

Tổng hợp nhu cầu, tham mưu bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo quy định.

Trong quá trình triển khai, thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo, phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, hướng dẫn hoặc trình cấp có thẩm quyền giải quyết./.