ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **SỞ Y TẾ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 16778/SYT-TCCB V/v hướng dẫn, giải đáp vướng mắc trong thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi nghề theo Nghị định số 350/2026/NĐ-CP	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế

Trong thời gian qua, Sở Y tế tiếp nhận một số các băn bản từ các đơn vị đề nghị hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi nghề theo Nghị định số 350/2026/NĐ-CP ngày 09/9/2026 của Chính phủ[1],

Căn cứ Nghị định số 350/2026/NĐ-CP ngày 09 tháng 9 năm 2026 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi nghề đối với nhân viên y tế,

Qua rà soát, Sở Y tế có ý kiến như sau:

1. Về xác định đối tượng hưởng phụ cấp ưu đãi nghề

Căn cứ khoản 4 Điều 3 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP, viên chức làm chuyên môn y tế là người có trình độ chuyên môn phù hợp, được cấp có thẩm quyền phân công vào vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các lĩnh vực quy định tại khoản này, bao gồm lĩnh vực bảo trợ xã hội.

Thủ trưởng đơn vị khi xác định đúng đối tượng, mức hưởng phụ cấp ưu đãi nghề phải căn cứ vào vị trí việc làm, trình độ chuyên môn phù hợp theo Đề án vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nhiệm vụ được phân công, công việc thực tế đảm bảo mức độ thường xuyên theo quy định tại khoản 5 Điều 3 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP để thực hiện, đối chiếu với từng trường hợp quy định tại Điều 4 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP.

2. Về xác định mức hưởng theo công việc được phân công

Các mức phụ cấp ưu đãi nghề 80%, 70%, 60%, 50%, 40% và 30% được áp dụng theo từng đối tượng, nội dung công việc và điều kiện quy định tại các khoản 1, 2, 3, 4, 5 và 6 Điều 4 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP.

Đối với viên chức trực tiếp chăm sóc, nuôi dưỡng, trợ giúp đối tượng bảo trợ xã hội; viên chức thực hiện công tác cấp cứu, khám bệnh, chữa bệnh hoặc

---

[1] Công văn số 2970/BVBNĐ-TCCB ngày 02/10/2026 của Bệnh viện Bệnh Nhiệt đới; Công văn số 611/TTDLTN ngày 07/10/2026 của Trung tâm Dưỡng lão Thị Nghè; Công văn số 6/TTBĐ-TCHC ngày 01/10/2026 của Trung tâm Bảo trợ xã hội Bình Đức; Công văn số 632/TTTL-TCHC ngày 05/10/2026 của Trung tâm Nuôi dưỡng bảo trợ người bại liệt Thạnh Lộc; Công văn số 645/TTTĐ-TC ngày 29/9/2026 của Trung tâm Điều dưỡng tâm thần Tân Định; Công văn số 789/TTBTXHTH-TC tháng 10/2026 của Trung tâm Bảo trợ xã hội Tân Hiệp; Công văn số 827/TTHBC ngày 05/10/2026 của Trung tâm Bảo trợ người tàn tật Hiệp Bình Chánh; Công văn số 828/TTĐDNBTT ngày 29/9/2026 của Trung tâm Điều dưỡng người bệnh tâm thần.

đồng thời thực hiện nhiệm vụ quản lý và chuyên môn, Thủ trưởng đơn vị căn cứ nhiệm vụ thực tế được phân công đảm bảo mức độ thường xuyên theo quy định tại khoản 5 Điều 3 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP để đối chiếu với các mức phụ cấp tương ứng. Trường hợp được phân công nhiều công việc có mức phụ cấp khác nhau, thực hiện theo khoản 1 Điều 3 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP, chỉ hưởng một mức phụ cấp ưu đãi nghề cao nhất.

(Lưu ý: mức độ thường xuyên làm các công việc chuyên môn được xác định tối thiểu bằng 50% thời giờ làm việc bình thường theo tháng được quy định tại Bộ luật Lao động).

3. Việc thực hiện phụ cấp ưu đãi nghề đối với người lao động theo hợp đồng lao động:

Căn cứ khoản 7 Điều 4 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP: *"Đối với người làm các công việc theo chế độ hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý nhà nước của ngành y tế, nếu được xếp lương theo bảng lương của viên chức do Nhà nước quy định và được phân công trực tiếp làm các công việc đã nêu từ khoản 1 đến khoản 6 Điều này thì được hưởng phụ cấp ưu đãi nghề theo mức tương ứng với công việc được phân công tại Nghị định này."*

Căn cứ khoản 8 Điều 4 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP: "*Đối với người làm các công việc theo chế độ hợp đồng lao động còn lại không thuộc đối tượng tại khoản 7 Điều này, được phân công trực tiếp làm các công việc đã nêu từ khoản 1 đến khoản 6 Điều này thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.*"

Các đơn vị xác định rõ người lao động tại đơn vị đang thực hiện ký kết hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 7 hay khoản 8 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP để thực hiện đúng chế độ quy định.

4. Về trách nhiệm tổ chức thực hiện của Thủ trưởng đơn vị

Rà soát vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, nội dung nhiệm vụ và thực tế phân công công việc của từng viên chức, người lao động.

Tổ chức phân công nhiệm vụ rõ ràng; theo dõi, kiểm tra, giám sát và xác nhận thời gian thực tế thực hiện công việc chuyên môn thông qua lịch làm việc, bảng chấm công và hồ sơ có liên quan, làm căn cứ xác định điều kiện hưởng phụ cấp theo khoản 5 Điều 3 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP.

Rà soát, xác định đúng đối tượng, mức hưởng, thời gian hưởng; tổ chức chi trả theo quy định, bảo đảm công khai, minh bạch và chịu trách nhiệm về tính chính xác của hồ sơ, số liệu tại đơn vị.

5. Về thời điểm thực hiện, truy lĩnh và xử lý chênh lệch phụ cấp ưu đãi nghề

Căn cứ khoản 1 và khoản 3 Điều 8 Nghị định số 350/2026/NĐ-CP, Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 09/9/2026; các mức phụ cấp ưu đãi nghề được thực hiện kể từ ngày 01/01/2026. Nghị định số 56/2011/NĐ-CP và các quy

định có liên quan tại Nghị định số 26/2016/NĐ-CP hết hiệu lực kể từ ngày 09/9/2026.

Đối với các khoản phụ cấp ưu đãi nghề đã chi trả trước ngày 09/9/2026, trường hợp đơn vị thực hiện đúng đối tượng, mức hưởng và các điều kiện theo quy định pháp luật có hiệu lực tại thời điểm chi trả thì các khoản chi này có căn cứ pháp lý tại thời điểm thực hiện. Trên cơ sở đó, các đơn vị không thực hiện thu hồi các khoản phụ cấp đã chi trả đúng quy định trước ngày Nghị định số 350/2026/NĐ-CP có hiệu lực.

Đối với các trường hợp đủ điều kiện hưởng mức phụ cấp mới cao hơn mức đã chi trả, đơn vị rà soát, xác định thời gian hưởng, lập bảng kê chênh lệch để thực hiện truy lĩnh kể từ ngày 01/01/2026 theo quy định.

Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm kiểm tra hồ sơ, chứng từ, xác định tính hợp pháp của các khoản đã chi và tính chính xác của số liệu truy lĩnh, điều chỉnh.

Sở Y tế đề nghị Thủ trưởng các đơn vị nghiên cứu, tổ chức thực hiện đúng quy định tại Nghị định số 350/2026/NĐ-CP; trường hợp phát sinh vướng mắc vượt thẩm quyền, tổng hợp hồ sơ, báo cáo Sở Y tế để xem xét, hướng dẫn theo thẩm quyền./.

Nơi nhận:
- Ban Giám đốc Sở;
- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB. (CBP/01b).

GIÁM ĐỐC

SỞ Y TẾ

Tăng Chí Thượng